



PUSSEL DISC

Kommunikation

En beteendestilsanalys som beskriver ditt sätt att kommunicera med och relatera till din omgivning

Anne-Lie Form

Demo
anne-lie@ensize.se
Analysdatum: 2008-10-17
Tid: 6 minuter
Utskriftsdatum: 2013-03-25

Ensize AB - Henrik
Henrik Wigh
Solleftegatan 15
162 53 Vällingby
08-7919800
henrik@ensize.se

Innehållsförteckning

- 3 Introduktion till Pusselanalysen
- 4 Grundbeteende
- 5 Några utmärkande egenskaper / För dig är det naturligt
- 6 Det här motiverar dig / Så här organiserar och planerar du / Så här fattar du beslut
- 7 Så här kommunicerar du med andra / Konsekvenser av ditt sätt att kommunicera
- 8 Värde för organisationen / Det här kan din chef behöva
- 9 Så här kan du öka din effektivitet
- 10 Anpassat beteende
- 11 Så här närmar du dig svårigheter och utmaningar
- 12 Så här överför du tankar och idéer till din omgivning
- 13 Så här svarar du på omgivningens tempo
- 14 Så här svarar du på omgivningens regler och rutiner
- 15 Spelplan
- 16 Framträdande egenskaper i din beteendestil
- 18 Egenskaper förknippade med färgerna i Pusslet
- 19 Egenskaperna presenterade i diagramform
- 20 Bilaga

Introduktion till Pusselanalysen

Pusslet är en kommunikationsanalys som beskriver olika beteendestilar. Pusslet används i många situationer där människors olikheter har betydelse t.ex. vid rekrytering, grupputveckling, ledarutveckling, säljutveckling och kommunikation.

Alla har olika beteendestilar. En del kallar det personkemi, men beteendestil handlar också om hur vi förhåller oss till olika arbetsuppgifter. Att veta och förstå varandras beteendestil skapar ett öppnare företagsklimat. Pusslet är ett verktyg som ger ökad självinsikt och underlättar kommunikation.

Pussel DISC bygger bland annat på William Moulton Marstons ⁽¹⁾ DISC modell. Pussel DISC beskriver en individs naturliga beteende (grundbeteende) samt hur han/hon anpassar sig till en viss miljö eller omgivning (anpassat beteende).

I Pussel DISC belyses de olika beteendesätten med hjälp av pusselbitar och färger.

I DISC-språket betecknar:

- D** = Dominans – röd pusselbit
- I** = Inflytande – gul pusselbit
- S** = Stabilitet – grön pusselbit
- C** = Konformitet (följsamhet) – blå pusselbit

⁽¹⁾ William Moulton Marston (1893-1947) som 1928 publicerade 'The Emotions of Normal People'.

Hur du läser rapporten

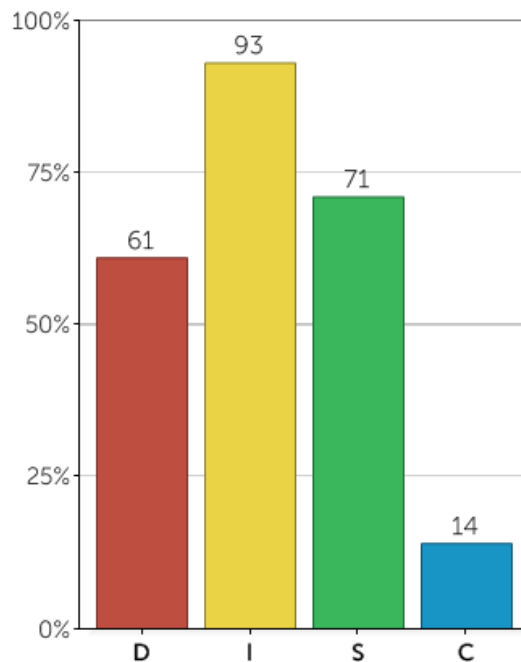
I den här rapporten får du en beskrivning både av ditt grundbeteende och ditt anpassade beteende. Grundbeteendet beskriver ditt naturliga beteende. Det avspeglar ditt sätt att förhålla dig till din omgivning när du känner dig trygg och avspänd. Ditt anpassade beteende avspeglar de förändringar du känner att du behöver göra för att passa in i en viss situation, till exempel på arbetsplatsen.

Om du har flera DISC-faktorer över 50 % kan du ibland uppleva att vissa beskrivningar av ditt beteende är motsägelsefulla. Det beror på att vi använder olika beteenden vid olika tillfällen och i olika situationer. Vi kan t.ex. ibland vara öppna och talföra, medan vi andra gånger är mer eftertänksamma och tystlåtna, beroende på hur vi uppfattar situationen.

Du kommer förmodligen att tycka att vissa delar av rapporten ger en bra beskrivning av ditt beteende, medan annat stämmer mindre bra. Läs därför gärna rapporten med en penna i handen. Du kan t.ex. notera saker som du tycker stämmer med ett plustecken i kanten, ett minustecken för sådant du inte tycker stämmer och ett frågetecken för sådant som du behöver tänka igenom eller kanske diskutera med någon som känner dig väl.

Grundbeteende

Grundbeteendet beskriver ditt naturliga beteende. Det avspeglar ditt sätt att förhålla dig till omgivningen när du känner dig trygg och avspänd.



Du är en stabil och pålitlig person med uttalade sociala förmågor och med en säkerhet och vilja att ta initiativ, som är ovanlig i sociala stilar. Du vill samtidigt gärna känna dig fri och obunden. Du går därför helst dina egna vägar och föredrar att ta eget ansvar för dina handlingar. Kombinationen av tålamod och bestämdhet ger dig förmåga att uppnå resultat, men du kan också noga väga olika möjligheter innan du fattar ett slutgiltigt beslut. Din starka känsla av oberoende gör att du är beredd att stå upp för dina egna värderingar och beslut och samtidigt försvara dina åsikter. Denna underliggande ton av beslutsamhet och bestämdhet blir mer framträdande när du befinner dig i svåra och krävande situationer.

Att kunna upprätthålla en viss kontroll över din tillvaro är viktigt för dig. Du är social och tycker om att arbeta tillsammans med andra. Det behöver dock inte handla om direkt samarbete, utan mer om att ha andra personer omkring dig. I t.ex. en arbetsgrupp eller ett team är du gärna den som tar ledningen. Du har vanligen också det självförtroende som gör att du känner dig bekväm med främlingar och i nya och obekanta situationer.

Personlig framgång och uppskattning är viktigt för dig, men du har också en öppenhet och ett tålamod med andra, som gör de självhävdande dragen mindre framträdande hos dig.

Några utmärkande egenskaper

Med alla kombinationer av beteendefaktorer följer egenskaper som kan beskrivas som styrkor, men också sådant som kan vara en begränsning. Utifrån dina svar får du här en allmän beskrivning av några av dina mest utmärkande drag.

Du är inte beroende av instruktioner och stöd från andra för att utföra ett bra arbete. Med ditt goda självförtroende har du lätt att anpassa dig till och fungera bra även i nya och obekanta situationer. Du är seg och uthållig och kan ta motgångar och svårigheter utan att tappa motivationen.

Den mest framträdande begränsningen hos dig är kanske en tendens att bortse från andras känslor. I en arbetssituation tar sig detta vanligen uttryck i en benägenhet att du fattar beslut och handlar därefter, utan att fråga om andras synpunkter. I mer sociala sammanhang är du ofta den som dominerar ett samtal, vilket gör att mindre självhävdande personer får svårt att komma till tals.

För dig är det naturligt

Med olika beteendestilar följer olika sätt att förhålla sig till sin omgivande miljö. Där inkluderas andra människor, händelser, omständigheter och krav i situationen. Baserat på dina svar får du här några exempel på hur du vanligen förhåller dig till din omgivning.

För dig är det naturligt:

- att genomdriva dina egna tankar och idéer
- att med viljestyrka ta dig igenom motgångar
- att rakt på sak säga vad du tycker i en fråga
- att uppskatta raka budskap från andra i din omgivning
- att på ett positivt sätt skapa motivation i en arbetsgrupp
- att vara den som uppmuntrar andra i arbetsgruppen
- att sälja in dina åsikter och idéer på ett vänligt sätt
- att övertyga andra om att dina idéer är de rätta
- att uppskatta rutiner för hur arbetet ska utföras
- att tänka igenom konsekvenserna av en förändring, så det verkligen leder till något bättre
- att vara vänlig och öppen mot människor i din omgivning
- att stödja och uppmuntra dina kollegor
- att bryta mot regler om du tycker att de är omotiverade
- att vilja förändra det du uppfattar som stelbenta regelverk
- att inte dra dig för radikala förändringar
- att ibland upplevas som taktlös av andra

Det här motiverar dig

Vad som motiverar en beteendestil är ofta inte alls motiverande för en annan. Nedan finner du några påståenden som kan vara viktiga för att du ska känna dig motiverad.

Det motiverar dig:

- att övervinna motstånd
- att inte låta problem bli till "surdegar"
- att uppmuntra och inspirera andra
- att vinna andra för dina åsikter
- att förändringar får ta tid
- att verka i ett positivt och stödande arbetsklimat

Så här organiserar och planerar du

En del beteendestilar lägger stor vikt vid att organisera och planera sitt arbete, medan andra inte tycker det är så viktigt. För dig kan följande beskrivningar vara relevanta.

Du tror på din egen förmåga och din intuition. Du brukar av den anledningen inte lägga så stor möda på strikt organisering och planering. Du arbetar oftast metodiskt vilket ger möjlighet att förutse eller korrigera eventuella misstag. Ett utmärkande drag hos dig är din målinriktade uthållighet. Detta kommer ofta till användning när det gäller att omsätta planer i praktisk verksamhet. Du är ofta villig att bistå med implementering av andras planer, särskilt om du kan se att det finns fördelar för egen del i att hjälpa till på detta sätt.

Så här fattar du beslut

Beslut kan fattas på olika sätt. En del beteendestilar vill basera allt beslutfattande på data och fakta, medan andra går mer på 'magkänslan'. Ditt sätt att fatta beslut kan beskrivas så här.

Du kan ta dig tid att mer ingående bedöma en problemställning innan du fattar ett beslut. Genom att använda dig av dina tidigare erfarenheter kan du också när så behövs fatta snabbare beslut. Du vill helst själv ta ansvar för dina beslut och söker av den anledningen sällan råd eller stöd hos andra i beslutsprocessen. Ibland kan detta vara en begränsning.

Så här kommunicerar du med andra

Olika beteendestilar har olika sätt att kommunicera med sin omgivning. Man kan säga att det handlar om typiska sätt att bete sig för att förmedla ett budskap till sin omgivning. Nedan följer några beskrivningar av ditt sätt att kommunicera med andra."

- Du är viljestark och kan argumentera för dina åsikter
- Du drar dig inte för att konfrontera obehagliga frågor
- Du har förmågan att motivera andra och få dem med dig när det gäller att sälja in en ny idé
- Du använder gärna en vänlig övertalning för att nå dina syften
- Du uppskattar rutiner att hålla dig till
- Du uppskattar att man ger varandra stöd och uppmuntran i arbetsgruppen

Konsekvenser av ditt sätt att kommunicera

Här får du några råd om hur du kan hantera konsekvenserna av dina sätt att kommunicera.

- Tänk på att människor som känner sig överkörda kan bli dina fiender
- Ibland kan diplomati vara mer framgångsrik än konfrontation
- Var beredd på att det alltid finns människor som inte vill förändras
- Ibland kan du behöva vara mer bestämd
- Ibland måste även de mest inarbetade rutiner förändras och förnyas
- Du kan behöva lära dig att lita mer till dig själv och din förmåga

Värde för organisationen

Alla beteendestilar har egenskaper som är värdefulla för den organisation de verkar inom. Nedan följer några av dina bidrag.

- Du vet vad du vill och tvivlar sällan på dig själv.
- Du kan hålla fokus på uppgiften även när det blåser motvind
- Du föredrar att tala klarspråk i stället för att vara otydlig med ditt budskap
- Du kan framföra både ros och ris när så behövs
- Med din goda kommunikationsförmåga kan du ofta entusiasmera andra
- Du är bra på att uppmuntra och inspirera andra
- Du har en förmåga att utan aggressivitet vinna andra för dina idéer
- Du är en mycket god kommunikatör
- Du vill helst hålla dig till etablerade arbetsrutiner
- Du tycker det är viktigt att upprätthåller företagets traditioner
- Du arbetar lugnt och tålmodigt med dina uppgifter
- Du ger gärna stöd och uppmuntran till dina arbetskamrater
- För dig är det viktigare att nå ett resultat än vägen dit
- Du ruskar ofta om i gamla tankebanor
- Du försvarar genomgripande förändringar när du tycker det är nödvändigt
- Du ser inget värde i traditioner för traditioners skull

Det här kan din chef behöva

Olika beteendestilar behöver olika sätt att ledas för att göra ett bra arbete och trivas med sina uppgifter. Här nedan får din chef några tips som ni båda kan ha nytta av i er relation.

- Uppmuntra din viljestyrka och målmedvetenhet när det gäller att inte ge upp inför svårigheter.
- Kunna tala klarspråk med dig även när det gäller saker du gjort mindre bra.
- Vara medveten om att du kan vara känslig och lättsårad
- Bygga en hållbar relation med dig framför att bara ge instruktioner eller kräva förklaringar
- Vara medveten om att du gärna vill ha rutiner att hålla dig till
- Förstå att du helst ingår i en arbetsgrupp framför att arbeta självständigt

Så här kan du öka din effektivitet

För att utveckla din förmåga att samarbeta med andra och utföra dina arbetsuppgifter på ett mer effektivt sätt får du här nedan några förslag.

Du kan behöva andra som:

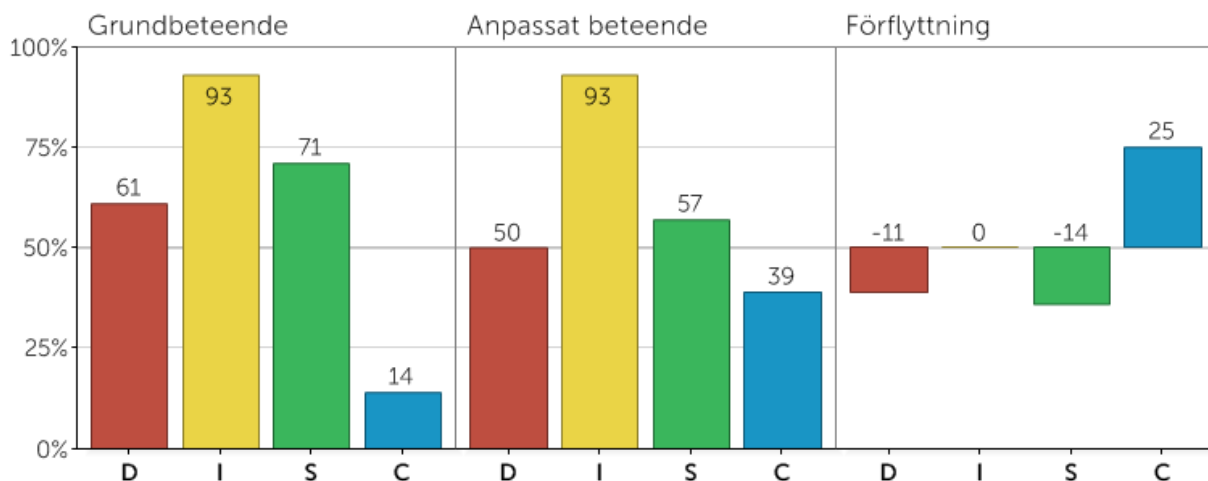
- arbetar med riskbedömning
- påvisar och uppskattar behovet av andra
- skapar struktur och helhet
- säkerställer att fakta diskuteras innan beslut fattas
- är ärliga och talar rakt på sak
- på eget initiativ följer upp arbetsresultatet
- är självmotiverande och kan ta egna initiativ
- kan starta och få igång andra i projektet eller utmaningen

Själv behöver du:

- förstå behovet av andra människor
- vara en del av en fungerande grupp
- ta dig tid att förklara vägen fram till dina beslut
- medvetenhet om existerande sanktioner, att inte bryta mot regler
- justera arbetstempot till omgivningen och slappna av mera, lita på andra
- vara beredd på att alla inte håller med
- inte uppleva feedback som kritik
- lära dig tåla att människor har olika uppfattningar

Anpassat beteende

Ditt anpassade beteende avspeglar de förändringar du känner att du behöver göra för att passa in i en viss situation, till exempel på arbetsplatsen. I förhållande till ditt grundbeteende kan du här avläsa vilka anpassningar du gör.



Det allmänna mönstret i din profil är sannolikt det mest effektiva när det gäller relationer till andra i vid mening. Du har lätt att umgås otvunget med andra och din lättsamma natur gör att du känner dig komfortabel även med personer du inte känner. Du är ofta övertalande och charmerande. Stabiliteten i din profil gör att du också har förmågan till avspänt lyssnande när situationen så kräver. Vanligtvis har du också ett sympatiskt öra för andra och en beredskap att om möjligt hjälpa till att lösa deras problem. Du kan då vara något mer passivt mottagande av andras tankar och känslor.

Du intresserar dig gärna för personliga saker och har förståelse för andra. Du motiveras av sociala kontakter och uppskattar andras stöd och gillande. Känslor är det som styr mycket av dina kontakter med andra och du har en mycket god kommunikationsförmåga. Du kan inte bara förmedla ditt eget budskap utan också lyssna på andras åsikter. Du har oftast ett säkert uppträdande och är samtidigt varm och vänlig mot din omgivning. Din obesvärade stil och äkta intresse för andras tankar och känslor gör att de gärna vänder sig till dig för råd och stöd.

Trots att detta otvetydigt är styrkor, så har du en tendens att överbetona den sociala sidan i din natur. Du kan vara mindre intresserad av produktivitet och effektivitet och ibland vara direkt negativ till sådant, särskilt om du upplever att dessa mer formella aktiviteter står i konflikt med en positiv relation till andra.

Så här närmar du dig svårigheter och utmaningar



Laddningen i Dominans eller den Röda pusselbiten avgör hur olika beteendestilar tar itu med svårigheter och utmaningar. Personer med mycket rött i sin beteendestil är modiga, orädda och kraftfulla. De väjer inte för problem och har ofta en förmåga att se hur utmaningar kan övervinnas. I sitt sätt att relatera till andra är de rättframma och rakt på sak. Tålmod hör inte till deras starka sidor och de har nära till ilska.

Grundbeteende

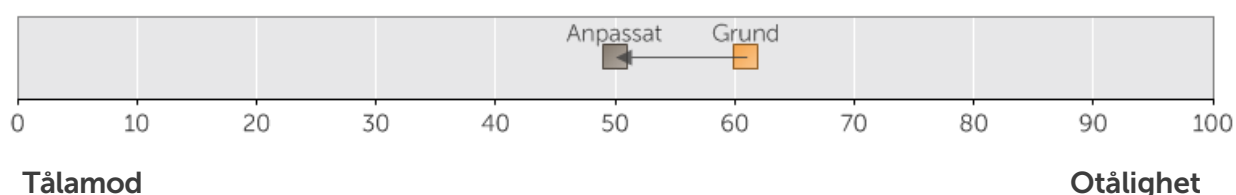
Motstånd får dig inte att tappa fokus när det gäller att uppnå dina mål. Du är beredd att argumentera för dina åsikter. Viljestyrka kan vara en tillgång i arbetsgruppen, speciellt när det uppstår tveksamhet om riktningen. Glöm dock inte att du genom att vara alltför upptagen av dina egna idéer och tankar kan framstå som egocentrisk och "bossig" i andras ögon.

Anpassat beteende

För dig är det naturligt att stå för de beslut som du har fattat och ta ansvar för konsekvenserna. Du är oftast orädd för konfrontationer om dina beslut skulle ifrågasättas. Om du har delegerat ett ansvar och beslut har fattats så känner du vanligen även ett ansvar för dessa. Detta är oftast ett positivt drag, men tänk på att du kanske inte alltid kan vara den som "räddar världen".

Förflyttning

I din nuvarande yrkessituation upplever du att du behöver framstå som mindre bestämd och styrande än du vanligen är. Du anser att din arbetsituation kräver ett mer ödmjukt och medgörligt uppträdande, ofta som en följd av att du måste samarbeta med någon som är mer Dominant än du. Förflyttningen mellan grundbeteende och anpassat beteende är dock inte så stor och kräver därför ingen större psykisk energi för att upprätthålla och är sällan något som får dig att känna dig pressad.



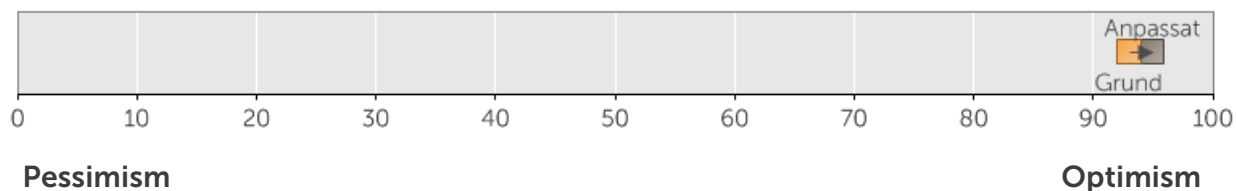
Så här överför du tankar och idéer till din omgivning



Laddningen i Influens eller den Gula pusselbiten avgör hur olika beteendestilar överför tankar och idéer till sin omgivning. Personer med mycket gult i sin beteendestil är sociala och utåtriktade. De tror gärna andra om gott och umgås lätt och ledigt även med människor de inte känner. De är mycket värtaliga och har en förmåga att med vänlig övertalning vinna andra för sina åsikter. De behöver positiv uppskattning för att komma till sin rätt och kan ha svårt att ta kritik.

Grundbeteende & Anpassat beteende

Med din positiva och entusiastiska inställning visar du vanligen mycket uttrycksfullt ditt intresse för ett ämne. Tack vare detta har du ofta förmågan att motivera dina kollegor och få dem med dig när du vill sälja in en ny idé. I en arbetsgrupp är det ofta du som står för positiv uppmuntran och inspiration. En baksida kan vara att du kan tappa intresset när projektet väl börjar rulla.



Så här svarar du på omgivningens tempo



Laddningen i Stabilitet eller den Gröna pusselbiten avgör hur olika beteendestilar förhåller sig till omgivningens tempo. Personer med mycket grönt i sin beteendestil är lugna och tålmodiga och visar sällan vad de tänker och känner. De värdesätter harmoni och stabilitet i tillvaron. De kan därför ha svårt att handskas med oförutsedda eller hastiga förändringar. De är ofta lojala lagspelare som är måna om att slutföra en arbetsuppgift de åtagit sig.

Grundbeteende

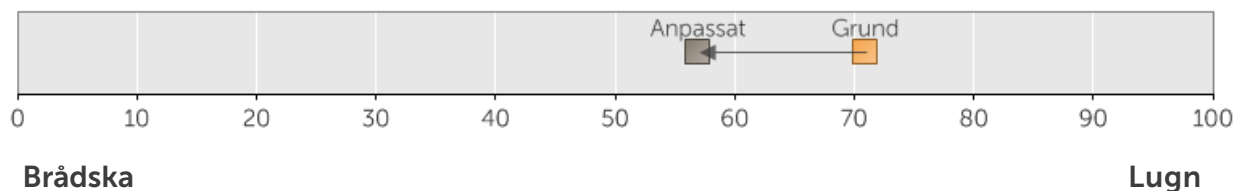
Du uppskattar rutiner och stabilitet i tillvaron. Du kan ha svårt att ändra etablerade arbetsmetoder och anpassa dig till en ny situation. Helst vill du behålla status quo. Du kan därför vara motsträvig till förändringar, speciellt om fördelarna med "det nya" inte är tydliga.

Anpassat beteende

Du kan tycka att häftiga meningsutbyten och konflikter är obehagliga. Du uppskattar vänliga relationer till andra, både i arbets- och privatlivet. Du är kanske inte den som spontant tar kontakt med okända människor. När den andra väl har tagit första steget är du däremot ofta öppen och vänlig tillbaka.

Förflyttning

I din nuvarande yrkessituation upplever du att du behöver öka tempot och bli mer fokuserad på att slutföra dina åtaganden inom givna tidsramar. Förflyttningen mellan grundbeteende och anpassat beteende är dock inte så stor och kräver därför ingen större psykisk energi för att upprätthålla och är sällan något som får dig att känna dig pressad.



Så här svarar du på omgivningens regler och rutiner



Laddningen i Konformitet eller den Blå pusselbiten avgör hur olika beteendestilar förhåller sig till regler och bestämmelser som sätts upp av omgivningen. Personer med mycket Blått i sin beteendestil har stort behov av kontroll och säkerhet. De vill därför veta vilka befogenheter de har och är noga med att hålla sig inom givna ramar. De är disciplinerade och uppmärksamma på detaljer. De eftersträvar en hög kvalitet på utfört arbete och kan ha svårt att lämna ifrån sig arbete som inte motsvarar deras högt ställda krav. De kan därför ibland ha svårt att hålla deadlines.

Grundbeteende

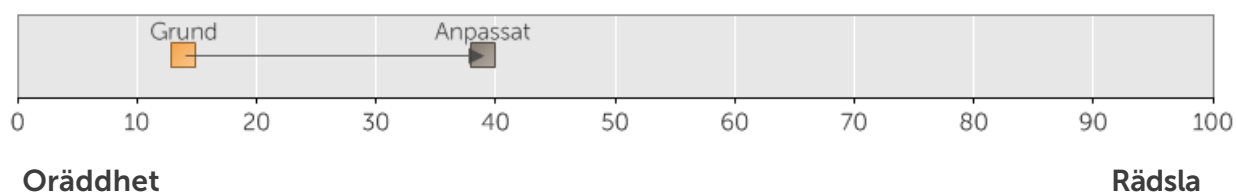
Du har ofta svårt att acceptera regler och bestämmelser som sätts upp av andra. Du tycker många gånger att de begränsar din rörelsefrihet. För dig kan det vara viktigare att nå avsett resultat än hur du kommer dit. Andra kan uppfatta dig som en egensinnig rebell, som det alltid stormar omkring.

Anpassat beteende

Du har ofta en tydlig och bestämd uppfattning om saker och ting. När du har fattat ett beslut vill du gärna genomföra det också. Du låter dig inte gärna påverkas av andras åsikter. Ibland kan din bestämda inställning göra att du missar nyanser och ser världen allt för mycket i svart eller vitt.

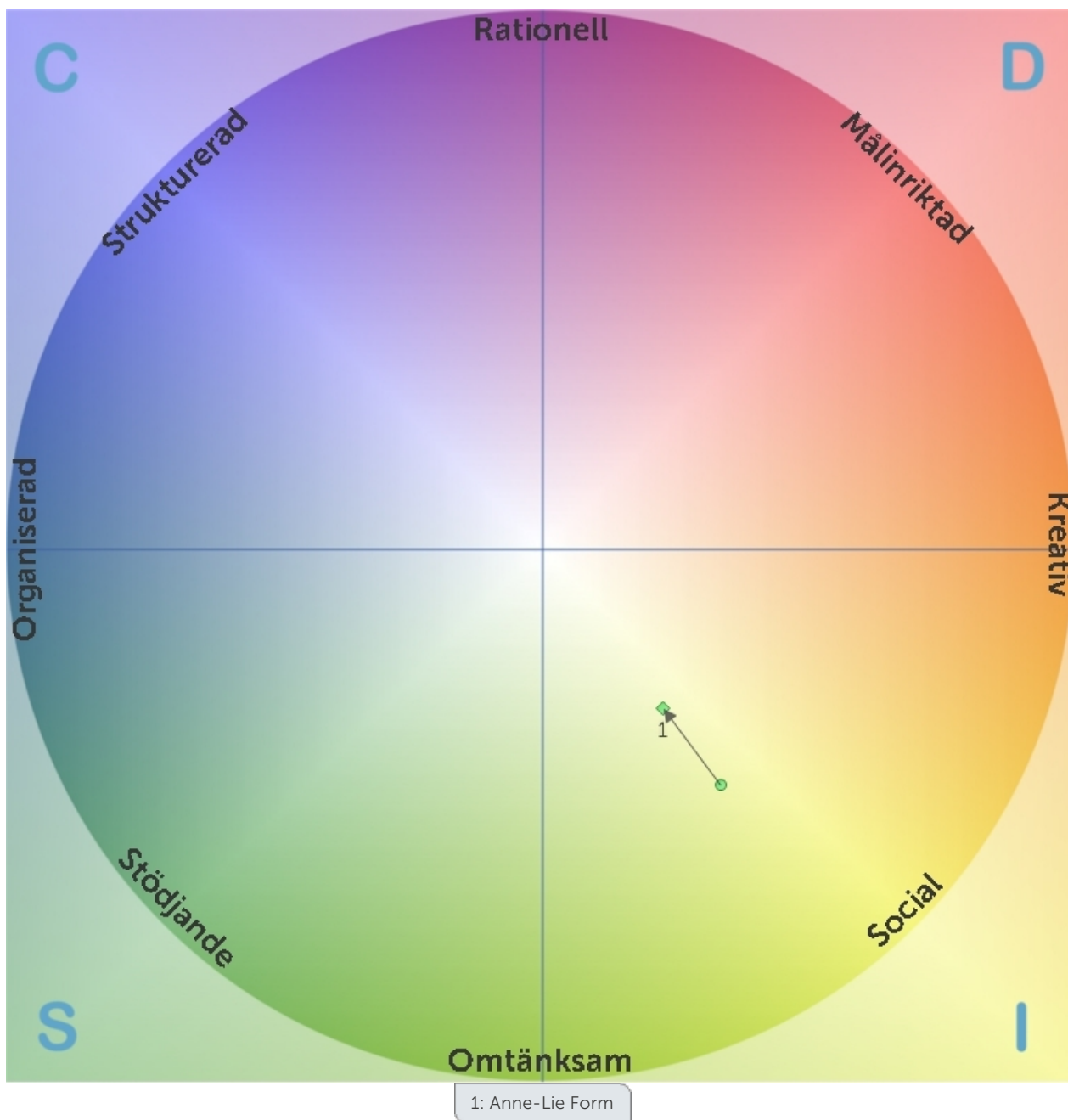
Förflyttning

I din nuvarande yrkessituation upplever du att du måste bli mer uppmärksam på detaljer än vad som vanligen är fallet. Detta för också ofta med sig att du litar mindre på ditt eget omdöme och gärna frågar om råd innan du bestämmer dig för hur du ska agera. Om du i ditt grundbeteende har en låg laddning i Konformitet och förflyttningen är stor, så kräver den här anpassningen en hel del energi och kan vara svår att upprätthålla under längre tid.



Spelplan

Positionen i diagrammet visar den sammanvägda effekten av alla fyra beteendefaktorerna. Du kan jämföra din position i diagrammet med andra. Pilen går från grundbeteende till anpassat beteende.



Framträdande egenskaper i din beteendestil

Egenskaper som är märkbara både i ditt grundbeteende och i ditt anpassade beteende utgör egenskaper som du ofta använder dig av. Dessa egenskaper är ofta bestående över tid. Egenskaperna presenteras i en fallande skala, där den mest framstående egenskapen står överst och den minst framträdande sist (se bilaga för information om alla egenskaper).

Självssäker

Självsäkra personer har gott självförtroende och tvivlar sällan på sig själva när det gäller kontakter med andra människor. De uppskattar sociala situationer och interagerar gärna med andra på en mer personlig nivå. De kan umgås otvunget även med främlingar och är ofta den som tar initiativ till sådana kontakter. De är inte nödvändigtvis påstridiga till sin natur utan föredrar oftast att hålla saker på en öppen och vänlig nivå.

Principfast

Principfasta personer står vid sitt ord och vill gärna hålla vad de lovat. De kan ha svårt att anpassa sig till nya situationer och vill gärna ha fasta rutiner och arbetsmetoder att hålla sig till. De är mycket lojala med det innevarande och de människor som finns i deras närmiljö. Inför förändringar kan de vara motspänstiga och behöver tid för att anpassa sig.

Oberoende

Oberoende personer är mycket självständiga och rättframma. De föredrar att gå sina egna vägar och trivs bäst när de inte behöver ta hänsyn till andra. Regler och bestämmelser som begränsar deras rörelsefrihet gör dem frustrerade. Ibland kan de behöva överträda regler och bestämmelser för att nå resultat. De är mycket tävlingsinriktade och vet hela tiden vart de är på väg.

Påverkande

För personer som är påverkande är kommunikation viktig. Till sitt sätt är de öppna och utåtriktade, men kan ha svårt för att koncentrera sig på vardagliga uppgifter. De blir lätt distraherade när tillfälle till social interaktion ges. De ger ett tryggt och säkert intryck och med sitt livliga sätt har de lätt att påverka andra utan att för den skull vara påstridiga.

Framträdande egenskaper i din beteendestil, fortsättning...

Entusiastisk

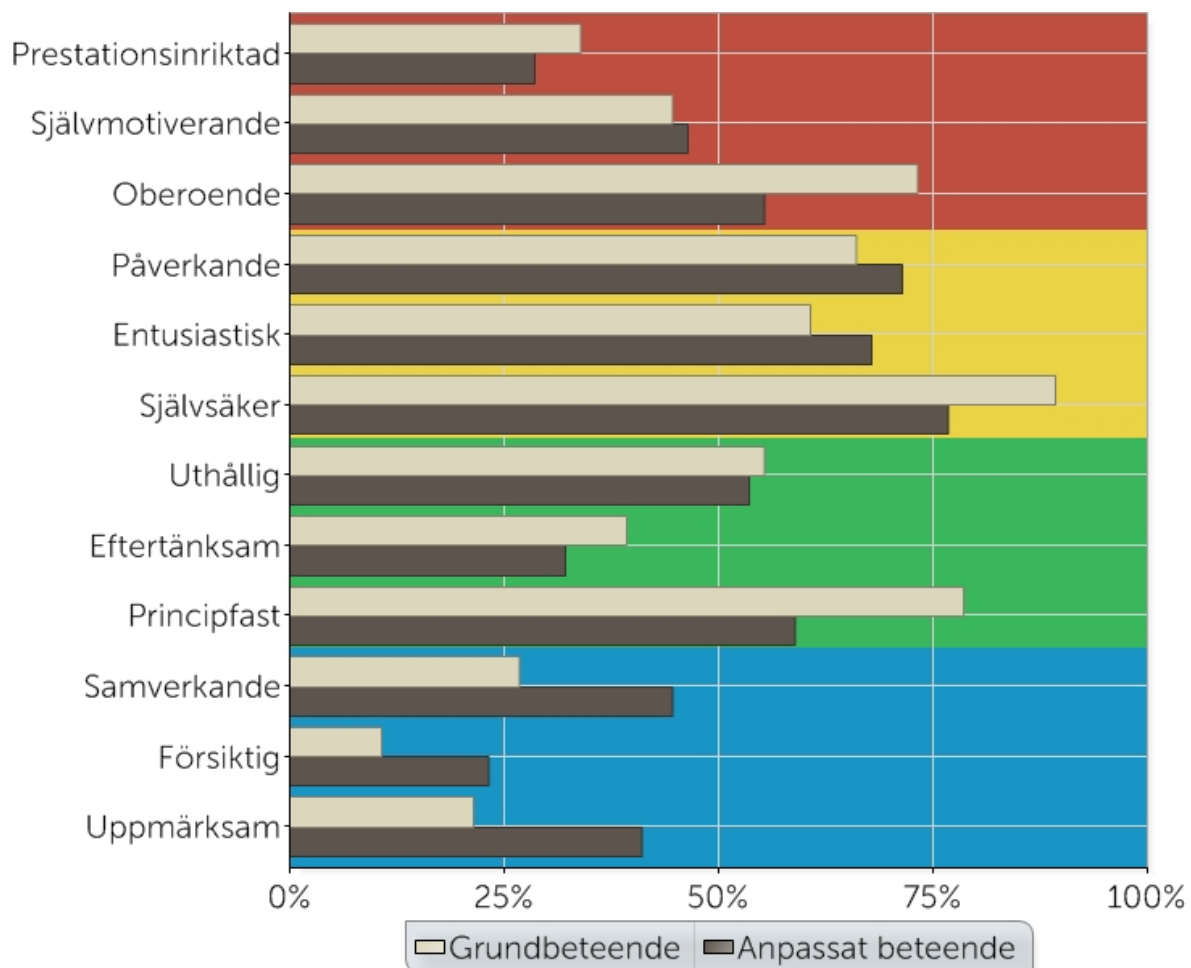
Entusiastiska personer är vänliga och utåtriktade. De håller gärna ett högt tempo. Med sin ivriga framtoning visar de tydligt sitt engagemang i en fråga. Deras entusiasm bidrar ofta till att skapa arbetsglädje och motivation hos människor i deras omgivning.

Uthållig

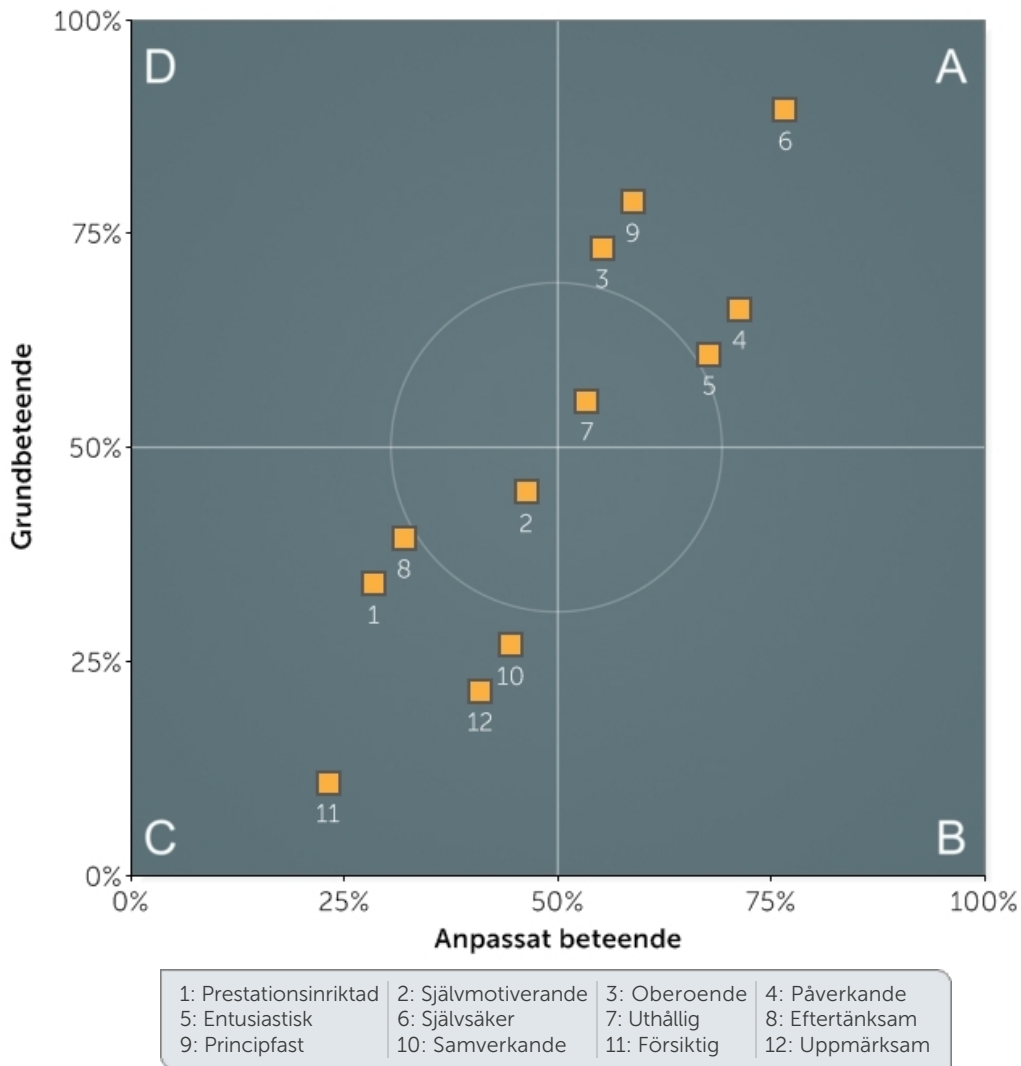
Uthålliga personer uppskattar öppna och vänliga relationer till andra och känner sig sällan jäktade. De föredrar att arbeta i sitt eget tempo och är uthålliga och sega. När de blivit tilldelade en uppgift ser de också till att den blir slutförd. De kan därför fungera bra i situationer som andra skulle finna ensidiga eller tråkiga.

Egenskaper förknippade med färgerna i Pusslet

Här visas intensiteten i 12 egenskaper som är förknippade med färgerna i ett stapeldiagram



Egenskaperna presenterade i diagramform



A = Naturliga egenskaper: Naturliga i både grund- och anpassat beteende. Uppvisas i olika situationer, samt är bestående över tid.

B = Situationsbetingade egenskaper: Framträdande i anpassat beteende, men inte i grundbeteendet. Är framträdande så länge den uppfattade situationen består.

C = Osynliga egenskaper: Sällan visade varken i grund- eller anpassat beteende.

D = Outnyttjade egenskaper: Framträdande i grundbeteendet, men används inte i det anpassade beteendet. Visas under lugna och avspända förhållanden, samt under press.

Tillgängliga egenskaper: Egenskaper som kan döljas eller användas vid behov (cirkeln i mitten av diagrammet).

Bilaga

Förklaring av de 12 egenskaper som är förknippade med färgerna.

Prestationsinriktad

För prestationsinriktade personer är det viktigt att nå resultat. De kan kompromissa om kvalitet eller detaljer för att nå sina mål. I sitt sätt att kommunicera med andra är de raka och kan hävda sina åsikter effektivt. De har däremot inget större intresse för personliga frågor. De intar hellre en objektiv ståndpunkt och är mycket målinriktade. De kan fatta snabba beslut utan att låta sig distraheras.

Självmotiverande

För självmotiverande personer är personlig framgång viktig. De är inte särskilt tålmodiga och vill helst se omedelbara resultat. De blir lätt irriterade på andra som inte kan eller vill hålla deras höga tempo. De kan utan svårigheter ta in ny information utan att förlora målet ur sikte. De tar ansvar för sina handlingar och drar sig inte för konfrontationer. Högt tryck är en naturlig del i vardagen för dem.

Oberoende

Oberoende personer är mycket självständiga och rättframma. De föredrar att gå sina egna vägar och trivs bäst när de inte behöver ta hänsyn till andra. Regler och bestämmelser som begränsar deras rörelsefrihet gör dem frustrerade. Ibland kan de behöva överträda regler och bestämmelser för att nå resultat. De är mycket tävlingsinriktade och vet hela tiden vart de är på väg.

Påverkande

För personer som är påverkande är kommunikation viktig. Till sitt sätt är de öppna och utåtriktade, men kan ha svårt för att koncentrera sig på vardagliga uppgifter. De blir lätt distraherade när tillfälle till social interaktion ges. De ger ett tryggt och säkert intryck och med sitt livliga sätt har de lätt att påverka andra utan att för den skull vara påstridiga.

Bilaga, fortsättning...

Entusiastisk

Entusiastiska personer är vänliga och utåtiktade. De håller gärna ett högt tempo. Med sin ivriga framtoning visar de tydligt sitt engagemang i en fråga. Deras entusiasm bidrar ofta till att skapa arbetsglädje och motivation hos människor i deras omgivning.

Självssäker

Självsäkra personer har gott självförtroende och tvivlar sällan på sig själva när det gäller kontakter med andra människor. De uppskattar sociala situationer och interagerar gärna med andra på en mer personlig nivå. De kan umgås otvunget även med främlingar och är ofta den som tar initiativ till sådana kontakter. De är inte nödvändigtvis påstridiga till sin natur utan föredrar oftast att hålla saker på en öppen och vänlig nivå.

Uthållig

Uthålliga personer uppskattar öppna och vänliga relationer till andra och känner sig sällan jäktade. De föredrar att arbeta i sitt eget tempo och är uthålliga och sega. När de blivit tilldelade en uppgift ser de också till att den blir slutförd. De kan därför fungera bra i situationer som andra skulle finna ensidiga eller tråkiga.

Eftertänksam

Eftertänksamma personer vill gärna ha utrymme för att tänka igenom en fråga innan de bestämmer sig för hur de ska handla. Innan de uttalar sig väger de noga sina ord och planerar sitt handlande. Innan de slutligt bestämmer sig vill de gärna stämma av sina tankar med sina kollegor. De kan ha svårt att handskas med tidsgränser och deadlines.

Bilaga, fortsättning...

Principfast

Principfasta personer står vid sitt ord och vill gärna hålla vad de lovat. De kan ha svårt att anpassa sig till nya situationer och vill gärna ha fasta rutiner och arbetsmetoder att hålla sig till. De är mycket lojala med det innevarande och de människor som finns i deras närmiljö. Inför förändringar kan de vara motspänstiga och behöver tid för att anpassa sig.

Samverkande

För samverkande personer är det viktigt att veta vilka deras och andras befogenheter och rättigheter är. De använder sig av regler och procedurer som stöd för sina åsikter. De vill gärna ha stöd från medarbetare och kollegor innan de fattar viktiga beslut. De ingår därför gärna i en arbetsgrupp. Genom att samarbeta med andra undviker de ett personligt risktagande och ansvaret fördelas på flera personer.

Försiktig

Försiktiga personer har svårt att erkänna ett misstag och är därför noga med att kontrollera sitt arbete så att inga fel smyger sig in. De har ett stort behov av säkerhet och vill helst undvika allt risktagande. Om en fråga inte går att underbygga med fakta kan de hellre avstå från att handla framför att riskera ett negativt resultat. De är försiktiga med att lämna ut information och kan ha svårt att omsätta sina idéer till handling eller kommunicera dem till andra om de inte uppmuntras till det.

Uppmärksam

Uppmärksamma personer har en stark känsla för vad som händer i sin omgivning och de förändringar som sker där. Ofta noterar de sådant som andra inte ens lägger märke till eller bryr sig om. Detta kan föra med sig att de lätt blir uttråkade och distraherade. De vill gärna kontrollera att inga misstag begås. Ibland kan de vara känsliga för andras åsikter och ha lätt för att känna sig kritiserade.